



Curso de Posgrado en

Conducción de **RECURSOS** **HUMANOS**

DIRECCIÓN
DR. JULIÁN A. DE DIEGO

OBJETIVOS

El Posgrado en Conducción de Recursos Humanos de la UCA lanza un formato renovado que complementa la formación académica con la visión práctica de las temáticas que revisten actualidad y se encuentran la agenda de los líderes de Recursos Humanos de todas las Organizaciones.

METODOLOGÍA

La Metodología comprenderá exposiciones por parte de los profesores: "análisis de casos vivos" y actividades de Role Play, donde se pondrán a prueba las habilidades de cada uno de los participantes. La metodología de enseñanza a aplicar combina: La exposición por parte del profesor, donde se privilegia y alienta la participación activa del auditorio. El método del caso: a través de distintos casos se buscará que los alumnos puedan aplicar los conceptos recibidos durante las exposiciones a situaciones concretas de negocios. Trabajo en equipo: la discusión de los casos se realizará por equipos compuesta en común posterior. Invitados Especiales Actividades de Role Play, Visita a empresas, remo, entre otras.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Dirigido a profesionales, Mandos Medios, Gerentes y Ejecutivos en funciones de responsabilidad de conducción de personas, liderazgo de equipos de trabajo.

CUERPO DOCENTE

JULIÁN A. DE DIEGO - Founder de Diego & Asociados

Negociación de alta complejidad, los nuevos paradigmas para Liderar las organizaciones.
Transforma tu equipos, Transformarás a tu organización

GONZALO DANIEL VAZQUEZ - Senior Lawyer de Diego & Asociados

Derecho del Trabajo Individual y Colectivo

GABRIEL PARADISO

El Feedback Consciente, Líderes Efectivos

CAROLINA BELLORA

Gestión de Cambio y Transformación Cultural. La digitalización de HR

ANDRÉS MOSTEIRO - HR Manager Capacitación & Desarrollo YPF

Selección, Capacitación & Desarrollo

LUIS ALBAINE

Liderazgo Multicultural en un mundo Globalizado

CHRISTIAN BERNAL - HR Director Walmart

Estrategias de Recursos Humanos

PATRICIO NOBILI - HR Director Arcos Dorados

Potencial & Competencias

WIKINSON - GADDA

Simulador de Negocios

NATALIA DE DIEGO - Senior Lawyer, de Diego & Asociados

Motivación, El Compromiso de las personas por lograr los resultados del Negocio

ELEONORA PELIZA - Jueza del Tribunal de Trabajo de Avellaneda

MARÍA SOLANA DE DIEGO - Senior Lawyer de Diego & Asociados

El Futuro del Trabajo

LEANDRO LANFRANCO - HR Director Brincks

Relaciones Laborales & Ética en el Trabajo

INVITADOS ESPECIALES

Edición 2020- 2021

ALEJANDRO FIGUEROA HEBEL - HR Director -SAP Colombia

Las nuevas plataformas digitales para gestionar el talento

DIEGO BEKERMAN - Ceo de Microsoft

Líderes Ágiles, Efectivos - La Transformación Digital. la 4ta. revolución Industrial

MARTIN STIER - HR Director, Hewell Packard - Palo Alto- California

Encuentra tu Brújula interior

ALEJANDRA TRUCCO - Directora Latam Labor Relations- General Motors

Nuevos paradigmas para gestionar las Relaciones Laborales - Acuerdos Colaborativos Empresarios

MARCELO MELAMED - HR Director Latam & Asia - CenturyLink

Redignificando el engagement, Clima Organizacional

ALEJANDRO MELAMED - Founder Humanize Consulting

Las claves para gestionar el cambio cultural, refundar las compañías y acompañar a los Líderes cuidando sus emociones

MANUEL JIMENEZ SILLERO - HR Director Santander España- Madrid

La inserción de la Mujer en el trabajo Diversidad & Inclusión

MARTIN MARTORELL - HR Director Latam, Rappi

Las nuevas formas de trabajar - Blockchain - Burbujas y Proyectos, en las Gig Economy

PLAN DE ESTUDIOS

El Programa desarrolla un plan de estudios de doscientas (200) horas académicas. A lo largo del Posgrado se desarrollarán todos los temas relevantes en materia de Planificación Estratégica de todos los Procesos de Recursos Humanos, Estrategias de Gestión del Capital Humano, Relaciones Laborales, Comportamiento Organizacional y la Visión del Negocio.

Módulo: Management de los Recursos Humanos

- Dimensión Organizacional
- Gestión de RRHH
 - Selección, Capacitación y Estrategias de Desarrollo
 - Gestión por Competencias
 - Compensaciones y Beneficios
 - Compensación estratégica de Altos Ejecutivos y Expatriados
- Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos
- Gestión de Talento y Revolución Generacional

Módulo: Asuntos Legales (Negotiation & Labor Strategy)

- Derecho del Trabajo
 - Aspectos prácticos de Derecho Individual del trabajo
 - Derecho Colectivo del Trabajo y Relaciones con los Gremios
 - Seminario de Integración de Relaciones Laborales con ejercicio de Role Playing (con filmación en el estudio de radio y televisión de la Universidad)
 - Comunicación en Crisis
 - Panorama Laboral y Conflictos Actuales
- Negociación de Alta Complejidad
- Relaciones Laborales

Módulo: Liderazgo y Coaching

- Coaching y Comunicación Interpersonal
- Estilos Personales
- Motivación y Liderazgo
- Trabajo en Equipo
- Negociación

** Actividad a remo con el Yacht Club de Puerto Madero (Trabajo en Equipo, Liderazgo, Rotación de Roles y Confianza)*

Módulo: Economía & Negocios (Business Management)

- Economía Laboral
- Construyendo Competitividad
- Toma de Decisiones Gerenciales
- "Estrategias de Capital Humano"* (con invitados Líderes en Recursos Humanos y las mejores prácticas en HR en las compañías)
- Simulador de Negocios, basado en toma de decisiones sobre el Factor Humano
- Ética en los Negocios (comportamiento Ético & Compliance)
- Responsabilidad Social Empresaria
- Empresas Familiares: mantene fuerte a la familia

Essentials Workshops - Role Playing

- Workshops de Liderazgo, Trabajo en Equipo, Gestión por Competencias, Liderazgo, Dirección de Recursos Humanos y Negociación.
- Taller de Great Place to Work
- Taller de Comunicación en Crisis
- Taller de Compensación Ejecutiva
- Taller de Planificación Estratégica en Compensaciones
- Taller de Contratación de Ejecutivos y Expats (Stock options, pension plans, golden parachutes)
- Taller de Economía Laboral



DIRECCIÓN

DR. JULIÁN A. DE DIEGO

Abogado (UCA), asesor de empresas nacionales y multinacionales y de Cámaras Empresarias, como American Chambers of Commerce, la Cámara Franco-Argentina, la Asociación de Bancos (ABA) y la Cámara de Especialidades Medicinales (CAEMe).

Actúa como interconsultor de estudios jurídicos en temas laborales.

Es profesor en las carreras de grado y posgrado en las Facultades de Derecho, Ciencias Económicas y Ciencias Sociales, Políticas y de la Comunicación y en Escuela de Negocios de la UCA.

Profesor invitado especial del Máster en Asesoramiento Jurídico de Empresas de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral. Es asesor de organismos internacionales y profesor invitado de universidades extranjeras. Asimismo, es autor de numerosas colaboraciones e investigaciones sobre la materia, entre ellas más de 20 libros y más de 1000 artículos sobre temas laborales, y los manuales de Derecho del Trabajo utilizados como bibliografía en la Universidad.

Es Director de El Consultor Laboral y El Consultor de la Seguridad Social de Editorial La Ley.



CONCLUSIÓN

“LA NUEVA AGENDA DE LAS RELACIONES DEL TRABAJO Y LA GESTIÓN DE LOS TALENTOS PARA ABORDAR CON EFICIENCIA LOS NUEVOS PARADIGMAS”

Que serás capaz de hacer...

Es un viaje virtual, para desarrollar tus competencias claves que te permitirán diseñar e implementar un Plan Estratégico de RRHH de acuerdo al negocio y consolidar tu posición de Liderazgo en la Dirección de RRHH en tu organización.

- **Sobreponerse en la Adversidad**, resiliencia, coraje, y comenzar un camino interior para descubrir tu propio Talento.
- **Adquirir una visión** amplia del negocio que te permita participar de la dirección estratégica y poder identificar así las prioridades en cuanto al Capital Humano.
- **Utilizar los indicadores** clave, ya sea desde la explotación de HR Analytics como modelos económico-financieros para asegurar la toma de decisiones y la medición del retorno de la inversión en los proyectos del área.
- **Adquirir una visión** global de las diferentes políticas de Recursos Humanos que te permita realizar un adecuado diseño y asegurar su implementación.
- **Desarrollar la capacidad** de Liderazgo de personas y equipos, así como las habilidades relacionales necesarias para generar mayor impacto e influencia en la organización.
- **Desarrollar tu potencial** como directivo gracias a un camino sinuoso, elaborado por los distintos académicos que interactúan que pondrán a prueba todas tus habilidades.
- **Transferir los aprendizajes** adquiridos en el programa realizando un Plan Estratégico de Recursos Humanos en equipo basado en los casos reales analizados por profesores con experiencia académicas y desafíos concretos que llevan en el día a día en sus organizaciones.
- **Compartir experiencias** valiosas con los líderes más destacados, disruptivos, experimentados, exponenciales, y conocer las prácticas que implementan en momento real.

CONTACTO

WEB
uca.edu.ar/rrhh

MAIL
posgradorrrh@uca.edu.ar

TELÉFONO
0810-2200-822 (Int. 2443)

WHATSAPP
+54911-7003-6326

AUTORIDADES

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD
Dr. Miguel Ángel Schiavone

DECANA DE LA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
Dra. Alicia Caballero

DIRECTOR DE ESCUELA DE NEGOCIOS
Ing Federico Molina

DIRECTOR DEL POSGRADO
Dr. Julián de Diego

COORDINADORA DEL POSGRADO
Dra. Natalia de Diego